

Nieuwe cao de Volksbank

De Volksbank heeft met de vakorganisaties een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao. Naast salarisverhogingen op vier momenten in de komende twee jaar met een eenmalige bruto uitkering van € 500,-, maakt een nieuw sociaal plan deel uit van het overeengekomen resultaat. Met de geboden loonstijgingen in de primaire arbeidsvoorwaarden compenseert de bank voor de inflatie. In de secundaire voorwaarden staat de individuele ontwikkeling en flexibele indeling van werktijden centraal. Zo is het persoonlijk opleidingsbudget iets verruimd. De gemaakte afspraken weerspiegelen de behoeftes van de medewerkers. De bank biedt hiermee attractieve arbeidsvoorwaarden als eigentijdse werkgever in een concurrerende arbeidsmarkt.

Het bereikte resultaat is nog onder voorbehoud van instemming van de leden van de vakorganisaties FNV Finance, CNV en De Unie. Zowel de overeengekomen cao als het nieuwe sociaal plan gaan in op 1 januari 2025. De cao heeft een looptijd van twee jaar. Het sociaal plan beslaat een looptijd van drie jaar zodat het plan medewerkers voor langere tijd duidelijkheid en zekerheid biedt.

De belangrijkste onderdelen in de nieuwe cao-afspraken zijn:

Salarissen

De salarissen worden op vier momenten verhoogd:

- 3,5% per februari 2025
 - 1,75% per mei 2025
 - 2% per februari 2026 en
 - 1,75% per mei 2026
- Daarnaast is er een eenmalige uitkering afgesproken van € 500,- bruto voor iedereen die op 1 januari 2025 in dienst is. Deze eenmalige uitkering is gebaseerd op een dienstverband van 36 uur en wordt bij de salarisuitbetaling van januari 2025 gedaan aan medewerkers die op 1 januari 2025 in dienst zijn.
- Verder worden de vergoedingen voor bereikbaarheidsdiensten grotendeels verhoogd. Dit betreft ICT-beschikbaarheid en piketdiensten.

Opleidingen

- Het Persoonsgebonden opleidingsbudget (POB) mag voortaan vier jaar worden opgespaard tot een maximum van totaal € 3.000,--. Op deze wijze stellen we medewerkers in staat om hun budget desgewenst te besteden aan een duurdere opleiding of cursus. Deze maatregel gaat direct in.

Jonge medewerkers kunnen IKB benutten voor aflossing studieschuld

- De vakorganisaties en de Volksbank willen graag specifiek iets doen voor jonge medewerkers die na hun studie nog vastzitten aan een studieschuld bij DUO. De Volksbank biedt deze medewerkers de mogelijkheid om in 2025 hun schuld tot een maximum van € 2.000,- fiscaal vriendelijk uit te ruilen in het Individueel Keuze Budget (IKB).

Gemaakte afspraken met betrekking tot het sociaal plan

- De opzet van het nieuwe sociaal plan (2025 – 2027) blijft in de basis gelijk aan het huidige sociaal plan 2024. De preventieve mobiliteitsfase vervalt weliswaar, maar medewerkers die boventallig worden blijven ondersteuning middels geboden faciliteiten gericht op ontwikkeling en inzetbaarheid van de medewerker(s).
- Voor toekomstige adviesaanvragen die rechtstreeks voortvloeien uit de raamadviesaanvraag van de transformatie op [19 november 2024](#) geldt dat het sociaal plan van toepassing is dat gold op het moment van indienen van de raamadviesaanvraag. Dat is het bestaande sociaal plan 2024.
- Voor andere adviesaanvragen die in de jaren 2025 t/m 2027 worden ingediend geldt het nieuwe sociaal plan 2025 t/m 2027.

Jacqueline Touw, Chief People & Organisation Officer en lid van het Executive Committee van de Volksbank: “Met tevredenheid kijken we terug op het proces om te komen tot deze nieuwe cao en het nieuwe sociaal plan. Vooral tegen de achtergrond van de transformatie. De start van de aankondiging hiervan liep parallel en betekent een ingrijpend proces met onzekerheid voor een groot aantal van onze collega's. Met de vakorganisaties hebben wij goede afspraken gemaakt over de loonontwikkelingen voor komende twee jaar en een nagenoeg ongewijzigd sociaal plan voor drie jaar. We zijn er in geslaagd afspraken te maken waarin zowel de belangen van onze collega's en die van het bedrijf in evenwicht zijn. Graag wil ik de vakorganisaties en de OR-delegatie bedanken voor hun constructieve bijdrage in deze bewogen periode. De gemaakte afspraken en de gekozen aanpak om tot de cao te komen, passen bij de transformatie naar een slagvaardige financieel gezonde bank. Doortastend en zorgvuldig.”

VOOR MEER INFORMATIE KUNT U CONTACT OPNEMEN MET:

Corporate Communicatie

Harmen van der Schoor
harmen.vanderschoor@devolksbank.nl
Mobiel: 06 – 10 11 73 63

Daphne Andriessse
daphne.andriessse@devolksbank.nl
Mobiel: 06 – 10 91 87 90

Investor Relations

Jacob Bosscha
jacob.bosscha@devolksbank.nl
Telefoon: 030 - 291 42 46

Davey Hak
davey.hak@devolksbank.nl
Telefoon: 030 - 291 48 07

OVER DE VOLKSBANK N.V.

De Volksbank is de organisatie achter SNS, ASN Bank, RegioBank en BLG Wonen en de drijvende kracht op de achtergrond die vanuit menselijke behoeftes bancaire producten, processen en systemen ontwikkelt. Door te bankieren met de menselijke maat dragen wij samen bij aan een financieel gezond leven voor iedereen in Nederland. ASN Bank stimuleert duurzame vooruitgang, BLG Wonen zorgt dat goed wonen voor iedereen mogelijk is, RegioBank zet zich in voor leefbaarheid in de buurt en SNS heeft aandacht voor de mens. De Volksbank is gevestigd in Utrecht. Voor meer informatie: www.devолksbank.nl.

DISCLAIMER

Dit nieuwsbericht bevat uitsluitend feitelijke informatie en dient niet te worden opgevat als een opinie of aanbeveling met betrekking tot de koop of verkoop van effecten die zijn uitgegeven door de Volksbank N.V. Dit nieuwsbericht bevat geen waardeoordeel of voorspelling met betrekking tot de financiële resultaten van de Volksbank N.V. Als u geen nieuwsberichten van de Volksbank N.V. wilt ontvangen, dan kunt u een e-mail sturen naar pers@devолksbank.nl.